

TABELLA "1" - Criteri per la definizione delle graduatorie
(art.. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL 2022 -

<u>CRITERIO</u> Lettera d)	<u>PUNTEGGIO</u> <u>MASSIMO</u>	<u>SPECIFICHE</u>
<u>VALUTAZIONE:</u> Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	<u>Media valutazione triennio:</u> da <u>60 a 69</u> : pt.36 da <u>70 a 79</u> : pt.42 da <u>80 a 89</u> : pt.48 da <u>90 a 94</u> : pt.54 da <u>95 a 100</u> : pt.60
<u>ESPERIENZA PROFESSIONALE:</u> Esperienza professionale maturata nella medesima categoria e posizione economica (livello retributivo) o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	30	<u>Tre punti all'anno</u> , per massimo dieci anni, per ogni anno di proficua permanenza (con ottenimento di una valutazione sufficiente) del dipendente nella Categoria o Area di inquadramento, rapportata, nel caso di frazione di anno, ai mesi di effettiva permanenza. Si considera mese intero raggiunti i 15 gg.
<u>FORMAZIONE:</u> Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui 2 obbligatori in anticorruzione (certificati)	10	Si valuta la partecipazione a corsi e percorsi di formazione previsti nel Piano dell'Amministrazione, debitamente attestati, svolti nel periodo compreso tra l'ultima decorrenza della PEO effettuata dal dipendente e il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della nuova progressione. I corsi di formazione e/o percorsi sono valutati 1 punto per ogni corso fino alla durata di una giornata;
<u>PUNTEGGIO AGGIUNTIVO:</u> Per il personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni	max 3%	da più sei anni di <u>non</u> progressione: 3%;

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL 2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- in prima istanza, al dipendente con maggiore anzianità nella posizione economica/livello retributivo attuale dell'Area di appartenenza, acquisita presso il Comune di Novoli (LE) ovvero presso altri Enti del medesimo comparto;

- in seconda istanza, al dipendente con maggiore anzianità di ruolo acquisita presso il Comune di Novoli (LE) ovvero presso altri Enti del medesimo comparto;
- in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano anagraficamente.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]