



COMUNE DI NOVOLI
(Provincia di Lecce)

REGOLAMENTO
RECANTE LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE DEL
PERSONALE DEL COMUNE DI NOVOLI (LE)

INDICE

Art.1 – Oggetto e Finalità

Art.2 – Requisiti di Partecipazione

Art.3 – Elementi di Valutazione della Procedura Selettiva Comparativa

Art.4 – Commissione Esaminatrice

Art.5 – Avviso di Selezione

Art.6 – Ammissione o Esclusione dei Candidati

Art.7 – Graduatoria di Merito

Art.8 – Norme di Rinvio

Art.9 – Entrata in vigore

Allegato 1

Allegato 2

Art.1
(Oggetto e Finalità)

1. Il presente Regolamento disciplina la procedura selettiva di tipo valutativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali (“ Progressioni Verticali “) ai sensi dell'art.13, comma 6 del medesimo Contratto Collettivo.

2. La progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Novoli (LE), che prevede il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo valutativo basate su specifici elementi di valutazione.

Art.2
(Requisiti di Partecipazione)

1. Possono partecipare alle progressioni verticali tra le aree i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Novoli (LE) con inquadramento nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione.

2. I dipendenti che alla data di indizione della procedura selettiva si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione pubblica possono presentare domanda di partecipazione alla procedura stessa.

3. Ai fini delle progressioni tra aree operano i requisiti previsti, a seguito della riclassificazione del personale, di cui alla tabella C del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, per come di seguito riportato:

Progressioni tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza Maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art.3
(Elementi di Valutazione della Procedura Selettiva Comparativa)

1. Gli elementi di valutazione della procedura di cui al presente regolamento, tenuto conto delle indicazioni del CCNL vigente, sono i seguenti:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza anche con contratto a tempo determinato;
- b) sulla valutazione positiva della performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- c) sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- d) possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello minimo previsto per l'accesso;
- e) possesso di competenze professionali.

Il punteggio massimo complessivo è pari a **100 punti**.

2. Gli elementi di valutazione indicati al comma 1 sono declinati nei seguenti criteri di valutazione:

A) Esperienza maturata nell'Area di provenienza (max 20 punti)

<u>Fascia di esperienza maturata nell'Area di provenienza</u>	<u>Punteggio</u>
Fino a 5 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	5
Fino a 10 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	10
Fino a 15 anni di esperienza (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	15
Fino a 20 anni di esperienza e superiori (al netto del periodo di servizio prestato ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa che costituisce requisito di accesso)	20

Il punteggio così ripartito non può essere cumulato in relazione alle singole fasce di esperienza. In caso di frazioni di anno il punteggio è calcolato in maniera proporzionale rispetto all'effettivo periodo di esperienza maturato.

B) Valutazione positiva della Performance Individuale (max 30 punti)

Media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, valutati antecedentemente al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per le performance raggiunte in un posto di categoria immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti, ripartito come segue:

<u>Valutazione Performance</u>	<u>Punteggio</u>
Inferiore a 90	0
Fra 90 e 92	15
Fra 93 e 95	20
Fra 96 e 98	25
Fra 99 e 100	30

C) Assenza di procedimenti disciplinari (punti 5)

Assenza di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione (punti 5).

D) Titoli di Studio Posseduti (max 25 punti) – ALLEGATO 1

Per l'accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso, sono di seguito elencati:

- a) Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;
- b) Laurea Triennale (L), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM), Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL);
- c) Titoli Post Laurea con esame finale (DM 270/2004).

Per l'accesso all'Area degli Istruttori:

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso sono di seguito elencati:

- a) Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;
- b) Laurea Triennale(L), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM), Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL);
- c) Titoli Post Laurea con esame finale (DM 270/2004).

Per l'accesso all'Area Operatori Esperti:

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso sono di seguito elencati:

- a) Attestato di qualifica professionale o di Diploma Professionale ai sensi dell'art.17 del D.Lgs.n.226/2005;
- b) Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado.

E) Competenze Professionali (max 20 punti) – ALLEGATO 2

Per l'accesso all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

- a) Attestazioni di frequenza di corsi di formazione riconducibili al profilo tecnico/amministrativo delle attività dell'Ente con esame finale;
- b) Certificazioni informatiche e linguistiche;
- c) Incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art.84 del CCNL 22.11.2022 (Nomina

- RUP, Componente Commissioni tecniche/amministrative, Componente gruppo di lavoro Progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali);
- d) Abilitazioni Professionali attinenti alle attività dell'Ente.

Per l'accesso all'Area degli Istruttori:

- a) Attestazioni di frequenza di corsi di formazione riconducibili al profilo tecnico/amministrativo delle attività dell'Ente con esame finale;
- b) Certificazioni informatiche e linguistiche;
- c) Incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art.84 del CCNL 22.11.2022 (nomina RUP, Componente Commissioni tecniche/amministrative, Componente gruppo di lavoro Progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali);
- d) Abilitazioni Professionali attinenti alle attività dell'Ente.

Per l'accesso all'Area degli Operatori Esperti:

- a) Attestazioni di frequenza di corsi di formazione riconducibili al profilo tecnico/amministrativo delle attività dell'Ente;
- b) Competenze acquisite presso l'Amministrazione pubbliche attestate dal Responsabile competente.

Art.4

(Commissione Esaminatrice)

1.La Commissione é nominata con Determinazione del Responsabile delle Risorse Umane ed è composta da almeno tre membri, nel rispetto della parità di genere, scelti tra il personale di ruolo dell'Ente ed appartenenti ad un'Area non inferiore a quella dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, fatti salvi i casi di eventuali conflitti di interesse o altre fattispecie previste dalla normativa. La Commissione Esaminatrice per le procedure selettive di passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è presieduta dal Segretario Generale.

2.Le funzioni di Segretario verbalizzante sono affidate ad un dipendente dell'Ente inquadrato in un'Area non inferiore a quelle degli Istruttori, fatti salvi i casi di eventuali conflitti di interesse o altre fattispecie previste dalla normativa.

3.Non possono fare parte della Commissione Esaminatrice componenti degli organi di direzione politica dell'amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, nonché coloro che siano legati ad alcuno dei concorrenti da vincolo di parentela, coniugio o affinità o che abbiano liti pendenti e/o rapporti debitori con i concorrenti.

4. La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto d'insediamento della Commissione. I componenti della Commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione ove si attestino di non trovarsi nelle condizioni indicate al comma 3 del presente articolo.

5.L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del soggetto interessato. Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

Art.5

(Avviso di Selezione)

1. La selezione è indetta con Determina del Responsabile delle Risorse Umane.
2. Nell'avviso devono essere indicati i seguenti elementi essenziali:
 - a) il posto da ricoprire e i requisiti di partecipazione;
 - b) il termine e le modalità di presentazione della domanda;
 - c) i criteri di valutazione, di cui all'art.3, finalizzati alla redazione della graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuiti agli stessi.
3. L'avviso di cui al comma 2 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Art.6
(Ammissione o Esclusione dei Candidati)

1. La Commissione Esaminatrice, di cui all'art.4, verifica il possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato domanda.
2. Completata l'istruttoria, la Commissione Esaminatrice, di cui all'art.4, predispone distinti elenchi dei candidati da ammettere e da escludere dalla selezione, che sono approvati con apposito provvedimento adottato dal Responsabile delle Risorse Umane.

Art.7
(Graduatoria di Merito)

1. La Commissione Esaminatrice, di cui all'art.4, redige la graduatoria provvisoria di merito e la trasmette al Responsabile delle Risorse Umane per l'approvazione.
2. Nella graduatoria sono riportati, per ciascun candidato, i punteggi attribuiti dalla Commissione in corrispondenza di ogni criterio di valutazione e il punteggio complessivo.
3. In caso di parità, è data preferenza nell'ordine:
 - a) al candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria corrispondente all'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
 - b) al candidato con la minore anzianità anagrafica.
4. Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria provvisoria, i candidati in essa collocati possono presentare ricorso motivato al Responsabile delle Risorse Umane. Nei successivi 20 giorni, all'esito della valutazione dei ricorsi da parte della Commissione, il Responsabile delle Risorse Umane approva la graduatoria definitiva.
5. Con il medesimo provvedimento, sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, che è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.
6. Con i vincitori è sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione, con esonero dal periodo di prova ai sensi dell'art.25, comma 2 del CCNL 16.11.2022.

Art.8
(Norme di Rinvio)

1. Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applicano le disposizioni per tempo vigenti.

Art.9
(Entrata in vigore)

1. Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ed è fatto obbligo a chiunque di osservarlo e farlo osservare.

ALLEGATO 1

A) Titoli di Studio posseduti – peso max 25

Accesso Area Funzionari e E.Q.

Titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso

<u>Titoli Culturali</u>	<u>Punteggio</u>
Diploma di Istruzione Secondaria (non valutabile se si accede con la Laurea)	2
Laurea Triennale o Titoli Equipollenti (punti 4 per ogni Laurea)	max 8
Laurea Specialistica (LS); Laurea Magistrale (LM); Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL) - (punti 8 per ogni Laurea)	max 16
Titoli Post Laurea con esame finale (DM 270/2004) - (punti 6 per ogni titolo)	max 12

La Laurea Specialistica (LS) o laurea Magistrale (LM) che sia in prosecuzione della Laurea Triennale utilizzata per l'accesso non è considerata ai fini della valutazione.

Il possesso della Laurea Specialistica (LS) o della Laurea Magistrale (LM), che sia la prosecuzione della Laurea Triennale non utilizzata per l'accesso, dà diritto al solo punteggio previsto per il titolo di studio superiore.

Viene considerato solo il titolo di studio superiore tra quelli posseduti a cui sommare eventuali titoli post Laurea/Seconda Laurea fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (**peso max 25**).

Accesso Area Istruttori

Titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso

<u>Titoli Culturali</u>	<u>Punteggio</u>
Diploma di Istruzione Secondaria (non valutabile se si accede con la Laurea)	2
Laurea Triennale o Titoli Equipollenti (punti 4 per ogni Laurea)	max 8

Laurea Specialistica (LS); Laurea Magistrale (LM); Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento (DL) – (punti 8 per ogni Laurea)	max 16
Titoli Post Laurea con esame finale (DM 270/2004) - (punti 6 per ogni titolo)	max 12

La Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) che sia in prosecuzione della Laurea Triennale utilizzata per l'accesso non è considerata ai fini della valutazione.

Il possesso della Laurea Specialistica (LS) o della Laurea Magistrale (LM), che sia la prosecuzione della Laurea Triennale non utilizzata per l'accesso, dà diritto al solo punteggio previsto per il titolo di studio superiore.

Viene considerato solo il titolo di studio superiore tra quelli posseduti a cui sommare eventuali titoli post Laurea/Seconda Laurea fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto (**peso max.25**).

Accesso Area Operatori Esperti

Titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso

<u>Titoli Culturali</u>	<u>Punteggio</u>
Diploma di Istruzione Secondaria	5
Attestato di Qualifica Professionale o di Diploma Professionale ai sensi dell'art.17 del D.Lgs 226/2005	Punti 7 per ogni Attestato fino ad un max di 14 punti

ALLEGATO 2**E) Competenze Professionali – max.20****Accesso Area Funzionari e E.Q.**

<u>Competenze</u>	<u>Punteggio</u>
a) Attestazioni di frequenza ai corsi di formazione con esame finale, riconducibili al profilo tecnico/amministrativo dell'attività dell'Ente	Punti 1 per ogni corso fino ad un max di punti 4
b) Certificazioni informatiche e linguistiche	Punti 0,50 per ogni Certificazione rilasciata da Enti riconosciuti, fino ad un max di punti 3
c) Incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art.84 del CCNL 22.11.2022 (Nomina RUP, Componente Commissioni Tecniche/ Amministrative, Componente gruppo di lavoro Progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali)	Punti 2 per ogni incarico e ulteriori punti 1 per ogni anno di svolgimento dell'incarico fino ad un max di punti 9
d) Abilitazioni Professionali	Punti 1 per abilitazione Post Diploma; Punti 2 per abilitazione Post Laurea, Fino ad un max di punti 4

Accesso Area Istruttori

<u>Competenze</u>	<u>Punteggio</u>
a) Attestazioni di frequenza ai corsi di formazione con esame finale, attinenti al profilo richiesto	Punti 1 per ogni corso fino ad un max di punti 4
b) Certificazioni Informatiche e Linguistiche	Punti 0,50 per ogni Certificazione rilasciata da Enti riconosciuti, fino ad un max di punti 3
c) Incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art.84v del CCNL 22.11.2022 (Nomina RUP, Componente Commissioni Tecniche/ Amministrative, Componente gruppo di Lavoro Progetti con finanziamenti Europei/Nazionali/Regionali)	Punti 2 per ogni incarico e ulteriori punti 1 per ogni anno di svolgimento dell'incarico, fino ad un max di punti 9

d) Abilitazioni Professionali	Punti 1 per abilitazione Post Diploma; Punti 2 per abilitazione Post Laurea, fino ad un max di punti 4

Accesso Area Operatori Esperti

Competenze	Punteggio
a) Attestazioni di frequenza ai corsi di formazione con esame finale attinenti al profilo richiesto	Punti 2 per ogni corso fino ad un max di punti 10
b) Competenze acquisite presso l'Amministrazione pubbliche attestate dal Responsabile competente	Punti 1 per incarico fino ad un max. di punti 10

Sono presi in considerazione gli incarichi conferiti con atto formale (disposizione di servizio, decreto, lettera di incarico, comunicazione...) alla data del 31.12.2024.

Le Attestazioni, le Certificazioni e le Abilitazioni, di cui alle precedenti lett. a), b), c) e d) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.